

Format til opstillingserklæring



Navn: Rie Bramsen

Alder: 70 år

Arbejde: Senior Konsulent

Pronominer (hun/hende, han/ham, de/dem eller andet):

Hun/hende

1. Hvorfor stiller du op til bestyrelsen? (motivation)

Min primære motivation for at stille mig til rådighed er, at jeg opfatter Amnesty International som en særdeles vigtig organisation med en betydningsfuld rolle i Danmark og i verden. Jeg oplever jer som professionelle og modige i jeres kommunikation, og det er mit indtryk, at jeres stemme bliver hørt. Det vil jeg gerne bidrage til og være en del af.

Jeg er fyldt 70 år og har (næsten) forladt arbejdsmarkedet. Jeg har en freelance aftale med Puls Human Relation, hvor jeg hyres ind til karriererådgivning for opsagte specialister og ledere. Det giver mig både tid og et stærkt ønske om at engagere mig i noget, der skaber værdi og – forhåbentlig – gør en forskel, også selvom mit bidrag bliver i det små.

2. Hvor ser du, at organisationen bevæger sig hen om 5 år?

Amnesty International er fortsat en global aktivist- og kampagneorganisation, der arbejder bredt med menneskerettigheder i en moderne kontekst. Det indebærer blandt andet større fokus på teknologi, lighed og klima samt en ambition om i højere grad at engagere unge mennesker.

Jeg oplever også, at organisationen i stigende grad udvider sit fokus fra klassiske menneskerettigheder til også at arbejde med sociale og strukturelle rettigheder, såsom økonomisk ulighed, racisme og diskrimination samt retten til sundhed, bolig og social sikkerhed. Samtidig bliver miljø og klima i højere grad betragtet som en del af menneskerettighedsdagsordenen.

Derudover fylder teknologi og digital kontrol mere, blandt andet i forhold til ansigtsgenkendelse, overvågning og Big Techs rolle i misinformation og magt. Det er derfor områder, jeg forventer, Amnesty vil arbejde endnu mere med fremover.

Derudover fylder teknologi og digital kontrol mere, blandt andet i forhold til ansigtsgenkendelse, overvågning og Big Techs rolle i misinformation og magt. Det er derfor områder, jeg forventer, Amnesty vil arbejde endnu mere med fremover.

3. Beskriv gerne hvilke af følgende kompetence-områder, du især kan bidrage med:

- *Viden om menneskerettighedsarbejde*
- *Generel bestyrelseserfaring*

- *Viden og erfaring med strategiarbejde (udvikling og implementering)*
- *Viden og erfaring om frivilligt arbejde, aktivisme og deltagelse*
- *Viden og erfaring med fundraising eller markedsføring*
- *Viden og erfaring om økonomi, budgetter og risikostyring*
- *Viden og erfaring med digitalisering*
- *Andre relevante kompetencer, personlige erfaringer eller interesser du vil fremhæve som vigtige for bestyrelsesarbejdet?*

1. Erfaring med menneskerettighedsarbejde

Jeg har ikke direkte erfaring med menneskerettighedsarbejde og min viden stammer primært fra dagspressen og jeres offentlige kommunikation. Netop derfor motiveres jeg af muligheden for at opnå større indsigt i et område, jeg anser for både væsentligt og samfundskritisk. Jeg har stor respekt for det arbejde, Amnesty udfører for mennesker i krigshærgede områder og under autoritære regimer, og jeg finder det meningsfuldt at kunne bidrage til at oplyse og engagere flere i at støtte organisationens arbejde.

2. Bestyrelseserfaring

Jeg har omfattende bestyrelseserfaring fra både den finansielle sektor og frivillige organisationer. Jeg var medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem i Alm. Brand i mere end 20 år og medlem af forretningsudvalget i over 15 år, hvor jeg fungerede som daglig sparringspartner for ledelsen.

Derudover stiftede jeg Erhvervskvinder i Sønderborg og var formand i 10 år. I samme periode var jeg bestyrelsesmedlem i Sønderborg Salgs- og Reklameforening, repræsentantskabsmedlem i Broager Sparekasse samt mentor for nystartede virksomheder.

Aktuelt er jeg bestyrelsesmedlem i Vinterbadeklubben i Sønderborg.

3. Strategi og implementering

Strategiarbejde og implementering har været en central del af hele min karriere, primært i den finansielle sektor. Jeg var ansat i Alm. Brand i 30 år, heraf 20 år i ledende stillinger og de sidste 10 år med titlen erhvervschef. Efterfølgende blev jeg rekrutteret til Sønderjylland som underdirektør i Sønderjysk Forsikring (nu Forsia).

4. Frivilligt arbejde

Gennem mit arbejde som formand for Erhvervskvinder og via mit medlemskab af Rotary har jeg opnået indgående kendskab til frivilligt engagement og foreningsarbejde.

5. Fundraising og markedsføring

Jeg har ikke professionel erfaring med fundraising eller markedsføring, men besidder et generelt kendskab til området gennem mit ledelsesarbejde.

6. Økonomi og risikostyring

Via mine bestyrelsesposter og lederstillinger har jeg betydelig erfaring med økonomistyring, budgetlægning og risikohåndtering.

7. Digitalisering

I Sønderjysk Forsikring deltog jeg i et større IT-projekt i forbindelse med implementeringen af et nyt forsikringssystem. Derudover følger jeg udviklingen inden for digitalisering tæt og anvender aktivt relevante digitale løsninger, herunder kunstig intelligens.